

Публичный отчет первичной профсоюзной организации

ДОУ №31 за 2024 год.

Социальное партнерство в системе образования это - важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее.

На учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят 52 работника. Охват профсоюзным членством составляет 96 %. В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. Значительный успех трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2024 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2025 года он составляет 22440 рублей.

Многое удалось за эти годы и в республике. - на 17,5% повышены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты; -повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей);

Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так в территориальном Соглашении и в коллективном договоре действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза. Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада. Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

В 2024 году предоставлены:

- Мамины дни – 11 работников
- Бракосочетание работника, детей – 0
- Родителям первоклассников, родителям выпускников – 4
- Проводы сына в армию - 0 •

Смерть родителей, детей, супруга, единокровных брата, сестры – 5

- 3 дня за работу без больничного листа – 25 работникам дошкольного образования.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников. При поддержке профсоюза в 2024 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Также используется

профсоюзный бюджет для оздоровления работников. Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками!

Традиционно ежегодно организованы речные круизы по Волге на теплоходе «Федор Панферов». На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. В прошедшем году 11 сотрудника стали участниками профсоюзного теплоходного круиза.

В течении года сотрудники нашего ДООУ участвовали во всех спортивных мероприятиях, проводимых по линии управления образования: по плаванию, «Лыжня России», «Кросс наций». Занятие спортом помогает сплотить коллектив, являются средством оздоровления сотрудников. Администрация и профком уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. К праздникам составляются сценарии: празднование дня Дошкольного работника, «Международный женский день 8 марта», новогодние ёлки для детей и сотрудников, чествование юбиляров.

Профсоюз сегодня стал другим. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования и в системе оплаты труда требуется всё больше знаний трудового законодательства. Это особенно важно при выходе на пенсию. Наш профсоюзный комитет старается разъяснить различные вопросы на заседаниях, а также через информацию в профсоюзном уголке.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - Волга капитал. Такая уникальная программа существует только в нашей республике. Второй год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный.

Три года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают члены Профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации:

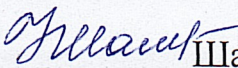
- стихийные бедствия и пожары;
- при стационарных сложных оперативных вмешательствах по жизненным показаниям- 2 чел
- при онкологических заболеваниях;
- наступления инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей;
- в других чрезвычайных и исключительных ситуациях, в которых оказался член Профсоюза, по отдельному решению Президиума территориальной организации Профсоюза. Размер единовременной материальной помощи составляет от двух тысяч рублей. За материальной помощью в связи с тяжелым материальным положением, в случае смерти близких

родственников, в связи с юбилейными датами, в связи с поступлением ребенка в первый класс, декаду инвалидов и т.д. обратились 15 членов профсоюза, по решению профсоюзного комитета ДООУ из средств первичной профсоюзной организации им была оказана помощь на общую сумму 30 000 рублей

Важным является раздел коллективного договора «Условия и охрана труда». По состоянию на 1 января 2024 года специальной оценкой охвачено 100 % рабочих мест. 3 работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда. Вошло в традицию проведение мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, квист игры, круглые столы и т.д. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений. Эффективной социальной защите работников дошкольного образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза. Напомню, бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза оказывает правовой инспектор труда Профсоюза. Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях и т.д.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и мотивирует наших членов Профсоюза. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов. Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети «ВКонтакте». Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Раздел приведен к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные. Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это профсоюзный актив детского сада.

Подводя итоги работы, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям. Уверена, год будет продуктивным, принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.

Председатель ППО  Шамсутдинова Н.Ю.